



ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE CARIRA

LEI Nº 972/2022
15 DE SETEMBRO DE 2022

“Altera o art. 7º da Lei Municipal Nº 680, de 04 de julho de 2008, altera os Anexos I, IV e V da Lei Municipal Nº 564, de 30 de dezembro de 2004, inclui e altera dispositivos da Lei Nº 566, de 30 de dezembro de 2004 e dá outras providências.”

O PREFEITO DO MUNICÍPIO DE CARIRA, ESTADO DE SERGIPE, no uso de suas atribuições legais e na conformidade da Lei Orgânica Municipal.

Faz saber que a Câmara Municipal aprovou e eu sanciono a seguinte Lei:

Art. 1º - Altera a redação do art. 7º da Lei Municipal Nº 680, de 04 de julho de 2008, que passa a vigorar com a seguinte redação:

“Art. 7º - O servidor público municipal ocupante de cargo efetivo do Quadro Permanente de Pessoal fará jus ao seguinte Adicional Por Tempo de Serviço – ATS (TRIÊNIO):

I - 3% (três por cento) do seu vencimento base a cada 03 (três) anos de exercício no serviço público, até o máximo de 24 (vinte e quatro) anos.”

Art. 2º - Altera o Anexo I da Lei Municipal Nº 564, de 30 de dezembro de 2004, que passa a vigorar conforme a redação do **Anexo I** da presente Lei.

Art. 3º - Altera o Anexo IV da Lei Municipal Nº 564, de 30 de dezembro de 2004, que passa a vigorar conforme a redação do **Anexo IV** da presente Lei.

Centro administrativo da Prefeitura Municipal de Carira
Endereço: Rua Manoel Sobral, nº 156, cep: 49550-000
CNPJ: 13.099.882/0001-36/E-mail: gabinete@carira.se.gov.br



ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE CARIRA

Art. 4º - Altera o Anexo V da Lei Municipal Nº 564, de 30 de dezembro de 2004, que passa a vigorar conforme valores estabelecidos no **Anexo V** da presente Lei.

Art. 5º - Inclui os incisos IX e X no art. 69 da Lei Municipal Nº 566, de 30 de dezembro de 2004, que passa a vigorar com a seguinte redação:

“Art. 69 – Além dos Vencimentos e das Vantagens previstas nesta Lei, os servidores municipais (de provimento efetivo ou em comissão) poderão fazer jus as seguintes gratificações e adicionais:

(...)

IX – Gratificação pela participação em Comissões Técnicas e/ou de Trabalho;

X – Gratificação pela Responsabilidade Técnica assumida perante Órgãos Setoriais.”

Art. 6º - Inclui o art. 83A na Lei Municipal Nº 566, de 30 de dezembro de 2004, que passa a vigorar com a seguinte redação:

SUB-SEÇÃO IX

**DA GRATIFICAÇÃO PELA PARTICIPAÇÃO EM
COMISSÕES TÉCNICAS E/OU DE TRABALHO**

Art. 83A – A Gratificação pela participação em Comissões Técnicas e/ou de Trabalho terá o seu valor estabelecido através de Decreto do Chefe do Poder Executivo Municipal, paga mensalmente aos servidores integrantes de Comissões Técnicas e/ou de Trabalho, criadas através de Decreto do Chefe do Poder Executivo Municipal.

Parágrafo Único – Aos integrantes de Comissões Técnicas e/ou de Trabalho, o valor da gratificação descrita no caput deste artigo, será limitado, individualmente, em até 100% (cem por cento) do seu Vencimento Base.”



ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE CARIRA

Art. 7º - Inclui o art. 83B na Lei Municipal Nº 566, de 30 de dezembro de 2004, que passa a vigorar com a seguinte redação:

SUB-SEÇÃO X
DA GRATIFICAÇÃO PELA RESPONSABILIDADE
TÉCNICA ASSUMIDA PERANTE ÓRGÃOS SETORIAIS

Art. 83B – *A Gratificação pela Responsabilidade Técnica assumida perante Órgãos Setoriais, terá o seu valor estabelecido através de Decreto do Chefe do Poder Executivo Municipal, paga mensalmente aos servidores legalmente estabelecidos para tais atribuições através de Portaria.*

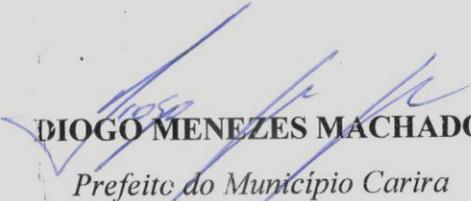
Art. 8º - O Vencimento Base dos servidores públicos municipais constantes no Anexo V, Nível I, da presente Lei, será reajustado anualmente, seguindo o reajuste do salário-mínimo fixado pelo Governo Federal.

Art. 9º - O Poder Executivo fica autorizado a utilizar as dotações orçamentárias constantes dos orçamentos vigentes, para cobrir as despesas decorrentes desta Lei.

Art. 10 - Esta Lei entrará em vigor a partir do mês subsequente a data de sua publicação.

Art. 12 - Revogam-se as disposições em contrário.

Gabinete do prefeito do Município de Carira/SE.


DIOGO MENEZES MACHADO
Prefeito do Município Carira



PREFEITURA MUNICIPAL DE CARIRA
GABINETE DO PREFEITO

PROJETO DE LEI Nº XXX/2022
De 1º de setembro de 2022

ANEXO I

CLASSES DA PARTE PERMANENTE DO QUADRO DE PESSOAL DA PREFEITURA MUNICIPAL DE CARIRA

| DENOMINAÇÃO DO GRUPO OCUPACIONAL | DENOMINAÇÃO DO CARGO | NÍVEL DE VENCIMENTO | VAGAS | CARGA HORÁRIA SEMANAL |
|---|-------------------------------|---------------------|-------|-----------------------|
| Administrativo - Contábil - Financeiro | Assistente Administrativo | II | 85 | 40h |
| | Técnico de Contabilidade | III | 05 | 40h |
| Fiscalização | Fiscal | III | 02 | 40h |
| | Fiscal de Obras | III | 10 | 40h |
| | Fiscal de Tributos | III | 10 | 40h |
| | Fiscal de Saúde Pública | III | 10 | 40h |
| Serviços Gerais | Auxiliar de Serviços Gerais | I | 380 | 40h |
| | Copeiro | I | 01 | 40h |
| | Vigia | I | 161 | 40h |
| Serviços de Apoio à Saúde | Agente Comunitário de Saúde | IV | 61 | 40h |
| | Agente de Combate às Endemias | IV | 11 | 40h |
| | Auxiliar de Enfermagem | II | 25 | 40h |
| | Auxiliar de Laboratório | II | 05 | 40h |
| | Auxiliar de Saúde Bucal | II | 03 | 40h |
| | Técnico de Enfermagem | III | 17 | 40h |
| | Técnico de Laboratório | III | 05 | 40h |
| Técnico de Radiologia | III | 02 | 40h | |
| Serviços de Apoio à Assistência Social | Agente Cuidador | I | 06 | 40h |
| | Artesão | I | 01 | 40h |
| | Oficineiro | I | 05 | 40h |
| | Orientador Social | I | 05 | 40h |
| Serviços de Apoio à Educação | Monitor Escolar | I | 17 | 40h |
| Transportes | Motorista | I | 50 | 40h |
| | Operador de Máquinas Pesadas | II | 05 | 40h |
| Operacional | Eletricista | I | 04 | 40h |
| | Pedreiro | I | 10 | 40h |
| | Carpinteiro | I | 10 | 40h |
| Técnico - Operacional | Técnico Agrícola | III | 10 | 40h |
| | Técnico em Edificações | III | 01 | 40h |
| | Técnico de Informática | III | 04 | 40h |
| | Topógrafo | III | 02 | 40h |



PREFEITURA MUNICIPAL DE CARIRA
GABINETE DO PREFEITO

PROJETO DE LEI Nº XXX/2022
De 1º de setembro de 2022

ANEXO I

CLASSES DA PARTE PERMANENTE DO QUADRO DE PESSOAL DA PREFEITURA MUNICIPAL DE CARIRA

| DENOMINAÇÃO DO GRUPO OCUPACIONAL | DENOMINAÇÃO DO CARGO | NÍVEL DE VENCIMENTO | VAGAS | CARGA HORÁRIA SEMANAL |
|----------------------------------|-------------------------------|---------------------|-------|-----------------------|
| Nível Superior | Assistente Social | NSII | 09 | 30h |
| | Auditor Fiscal | NSI | 03 | 40h |
| | Bibliotecário | NSII | 02 | 40h |
| | Biomédico | NSI | 02 | 40h |
| | Contador | NSII | 02 | 40h |
| | Educador Físico | NSI | 01 | 40h |
| | Enfermeiro | NSIV | 17 | 30h |
| | Engenheiro Civil | NSIII | 02 | 40h |
| | Farmacêutico | NSII | 01 | 40h |
| | Fisioterapeuta | NSII | 03 | 30h |
| | Fonaudiólogo | NSII | 01 | 20h |
| | Médico do Trabalho | NSV | 01 | 20h |
| | Médico Ginecologista/Obstetra | NSV | 01 | 20h |
| | Médico Pediatra | NSV | 01 | 20h |
| | Médico ESF | NSV | 04 | 20h |
| | Médico Plantonista | NSVI | 11 | PLANTÃO |
| | Médico Psiquiatra | NSV | 01 | 08h |
| | Médico Veterinário | NSIII | 02 | 30h |
| | Nutricionista | NSII | 08 | 30h |
| | Odontólogo | NSIII | 13 | 30h |
| Psicólogo | NSII | 08 | 30h | |
| Terapeuta Ocupacional | NSI | 02 | 40h | |



PREFEITURA MUNICIPAL DE CARIRA
GABINETE DO PREFEITO

PROJETO DE LEI Nº XXX/2022
De 1º de setembro de 2022

ANEXO IV

CLASSES DA PARTE PERMANENTE DO QUADRO DE PESSOAL DA PREFEITURA MUNICIPAL DE CARIRA HIERARQUIZADAS POR NÍVEIS DE VENCIMENTOS

| NÍVEL DE VENCIMENTO | DENOMINAÇÃO DO CARGO EFETIVO |
|----------------------------|-------------------------------------|
| I | Agente Cuidador |
| | Auxiliar de Serviços Gerais |
| | Artesão |
| | Copeiro |
| | Monitor Escolar |
| | Motorista |
| | Oficineiro |
| | Orientador Social |
| | Vigia |
| II | Assistente Administrativo |
| | Auxiliar de Enfermagem |
| | Auxiliar de Laboratório |
| | Auxiliar de Saúde Bucal |
| | Carpinteiro |
| | Eletricista |
| | Operador de Máquinas Pesadas |
| Pedreiro | |
| III | Fiscal |
| | Fiscal de Obras |
| | Fiscal de Saúde Pública |
| | Fiscal de Tributos |
| | Técnico Agrícola |
| | Técnico de Contabilidade |
| | Técnico de Enfermagem |
| | Técnico de Informática |
| | Técnico de Laboratório |
| | Técnico de Radiologia |
| | Técnico em Edificações |
| Topógrafo | |
| IV | Agente Comunitário de Saúde |
| | Agente de Combate às Endemias |



PREFEITURA MUNICIPAL DE CARIRA
GABINETE DO PREFEITO

PROJETO DE LEI Nº XXX/2022
De 1º de setembro de 2022

ANEXO IV

CLASSES DA PARTE PERMANENTE DO QUADRO DE PESSOAL DA PREFEITURA MUNICIPAL DE CARIRA HIERARQUIZADAS POR NÍVEIS DE VENCIMENTOS

| NÍVEL DE VENCIMENTO | DENOMINAÇÃO DO CARGO EFETIVO |
|---------------------|-------------------------------|
| NSI | Auditor Fiscal |
| | Biomédico |
| | Educador Físico |
| | Terapeuta Ocupacional |
| NSII | Assistente Social |
| | Bibliotecário |
| | Contador |
| | Farmacêutico |
| | Fisioterapeuta |
| | Fonoaudiólogo |
| | Nutricionista |
| NSIII | Psicólogo |
| | Engenheiro Civil |
| | Médico Veterinário |
| NSIV | Odontólogo |
| | Enfermeiro |
| NSV | Médico do Trabalho |
| | Médico ESF |
| | Médico Ginecologista/Obstetra |
| | Médico Pediatra |
| NSVI | Médico Psiquiatra |
| | Médico Plantonista |



PREFEITURA MUNICIPAL DE CARIRA
GABINETE DO PREFEITO

PROJETO DE LEI Nº XXX/2022
De 1º de setembro de 2022

ANEXO V

TABELA DE VENCIMENTOS E TRIÊNIOS DO QUADRO EFETIVO DE PESSOAL

| NÍVEL | VENCIMENTO | VENCIMENTO + ATS (TRIÊNIO 3%) | | | | | | | |
|---------|------------|-------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| I | 1.212,00 | 1.248,36 | 1.284,72 | 1.321,08 | 1.357,44 | 1.393,80 | 1.430,16 | 1.466,52 | 1.502,88 |
| II | 1.230,00 | 1.266,90 | 1.303,80 | 1.340,70 | 1.377,60 | 1.414,50 | 1.451,40 | 1.488,30 | 1.525,20 |
| III | 1.250,00 | 1.287,50 | 1.325,00 | 1.362,50 | 1.400,00 | 1.437,50 | 1.475,00 | 1.512,50 | 1.550,00 |
| IV | 2.535,00 | 2.714,05 | 2.793,10 | 2.872,15 | 2.951,20 | 3.030,25 | 3.109,30 | 3.188,35 | 3.267,40 |
| NSI | 1.800,00 | 1.854,00 | 1.908,00 | 1.962,00 | 2.016,00 | 2.070,00 | 2.124,00 | 2.178,00 | 2.232,00 |
| NSII | 2.000,00 | 2.060,00 | 2.120,00 | 2.180,00 | 2.240,00 | 2.300,00 | 2.360,00 | 2.420,00 | 2.480,00 |
| NSIII | 2.500,00 | 2.575,00 | 2.650,00 | 2.725,00 | 2.800,00 | 2.875,00 | 2.950,00 | 3.025,00 | 3.100,00 |
| NSIV | 2.800,00 | 2.884,00 | 2.968,00 | 3.052,00 | 3.136,00 | 3.220,00 | 3.304,00 | 3.388,00 | 3.472,00 |
| NSV | 10.000,00 | 10.300,00 | 10.600,00 | 10.900,00 | 11.200,00 | 11.500,00 | 11.800,00 | 12.100,00 | 12.400,00 |
| NSVI(*) | 100,00 | 103,00 | 106,00 | 109,00 | 112,00 | 115,00 | 118,00 | 121,00 | 124,00 |
| | | 3,00% | 6,00% | 9,00% | 12,00% | 15,00% | 18,00% | 21,00% | 24,00% |

(*) R\$ 100,00 POR HORA TRABALHADA DE SEGUNDA A SEXTA-FEIRA - R\$ 120,00 POR HORA TRABALHADA NOS SÁBADOS/DOMINGOS/FERIADOS