



ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE CARIRA

LEI Nº 852/2017

DE 04 DE JULHO DE 2017.

Dispõe sobre reajuste do vencimento base inicial e reestruturação da carreira dos profissionais do magistério público da Rede Municipal de Ensino.

O PREFEITO MUNICIPAL DE CARIRA, ESTADO DE SERGIPE, no uso de suas atribuições legais, que lhe são conferidas pela Lei Orgânica Municipal e em consonância com a Lei Federal nº 11.738 de 16/07/2008, faço saber que a Câmara Municipal aprovou e que eu sanciono a seguinte Lei:

Art. 1º - Os atuais valores de vencimento básico dos Níveis I, II, III e IV, nas respectivas classes, dos cargos de professor do Quadro Permanente dos profissionais do Magistério Público Municipal, passam a vigorar nos termos do Anexo I a partir da vigência desta Lei Complementar com reajuste de 22,22% referente ao Piso de 2012, mais 7,97% referente ao Piso de 2013, mais 8,32% referente ao Piso de 2014 e o Anexo II com reajuste de 13,01% referente ao Piso de 2015 com viga partir de janeiro de 2018.

Art. 2º - Os valores de vencimentos, correspondentes, nas classes, aos Níveis I, II, III e IV, componentes do Quadro Permanente dos Profissionais do Magistério Público Municipal, passam a ser fixados com os seguintes índices de escalonamento horizontal, entre Níveis, em relação ao vencimento do Nível I da respectiva Classe:

| NÍVEL | ÍNDICE |
|-----------|--------|
| Nível I | 1,00 |
| Nível II | 1,20 |
| Nível III | 1,30 |
| Nível IV | 1,40 |



ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE CARIRA

Parágrafo Único: Os valores de vencimentos, correspondentes, nos Níveis I, II, III e IV classe a classe, componentes do Quadro Permanente e dos Níveis IS e IIS componentes do Quadro Suplementar dos Profissionais do Magistério Público Municipal, fixado é de 1,015 como índice de escalonamento vertical, entre as classes (A a J), em relação ao vencimento do Nível da respectiva Classe.

Art. 3º. O adicional por tempo de serviço passa a ser 3% (três por cento) do seu vencimento a cada 03 (três) anos de exercício no Serviço Público, até o máximo de 24 (vinte e quatro) anos.

Art. 4º. Nos termos desta Lei Complementar, fica revogado o Art. 38 da Lei Complementar nº 563/2004, que versa sobre gratificação por titulação.

Parágrafo único: Os atuais valores pagos relativos a gratificação por Titulação passa a ser VANTAGEM FIXA E REAJUSTÁVEL, sendo reajustada pelo INPC do ano anterior não tendo, a partir da vigência desta Lei, vinculação com o vencimento base do Profissional do Magistério.

Art. 5º - A gratificação por Regência de Classe nos termos dessa Lei Complementar, passa a ser de 10% (dez por cento) do vencimento inicial.

Art. 6º. A redação do art. 23, da Lei Complementar nº 563/2004, passará a vigorar com a seguinte redação:

Art. 23 – A fim de atender à necessidade da Rede Municipal de Ensino, o Secretário Municipal de Educação poderá expedir portaria ampliando provisoriamente a carga horária do professor, mediante solicitação do profissional do Magistério Público Municipal e autorizado pelo Prefeito Municipal.

§ 1º – Sempre que possível, no comum acordo com interesse da Administração e do Profissional do Magistério, a carga horária deste pode ser ampliada para até 200 (duzentas) horas.

§ 2º – A ampliação da jornada de trabalho do profissional do Magistério Público Municipal, de que trata o “caput” deste artigo, terá caráter de temporariedade, sendo vedada a sua incorporação.



ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE CARIRA

Art. 7º. Fica vedado todo e qualquer tipo de incorporação de gratificação por exercício de função.

Art. 8º. O Art. 28 da Lei Complementar nº 563/2004 passa a vigorar com a seguinte redação:

Art. 28 - Quando constatada a impossibilidade do exercício da docência por doenças desencadeadas no desempenho da função devidamente comprovada, o docente poderá ser remanejado de sua função para atividades técnico-pedagógicas ou administrativas desde que:

I - apresente laudo da perícia médica municipal;

II - a cada semestre letivo, durante 02 (dois) anos, apresente laudo avaliativo da perícia;

III - seja acompanhado nas atividades a que se refere o "caput" deste artigo, em nível da Secretaria Municipal da Educação.

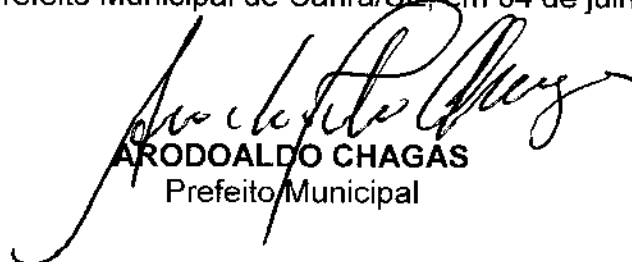
§ 1º - Não havendo perícia médica municipal instalada, fica o Poder Executivo autorizado a contratar Perícia Médica a fim de apresentação de laudo médico diante da impossibilidade do exercício da docência por doenças desencadeadas no desempenho da função.

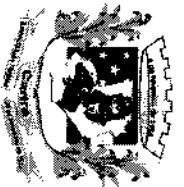
§ 2º - Findo o prazo de que trata o Inciso II do "caput" deste artigo e não cessados os motivos, o docente permanecerá no exercício das outras atividades, em caráter definitivo sem perda de vencimentos e vantagens.

Art. 9º - Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

Art. 10 - Revogam-se as disposições em contrário.

Gabinete do Prefeito Municipal de Carira/SE, em 04 de julho de 2017.


ARODOALDO CHAGAS
Prefeito Municipal



ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE CARIRA
ANEXO I DA LEI Nº 852/2017

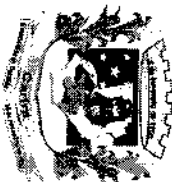
TABELA SALARIAL COM IMPLEMENTAÇÃO DO PSPN 2012, 2013 E 2014

QUADRO PERMANENTE

| CLASSES | NÍVEIS | | | | | | | | | | | |
|---------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | I | | | II | | | III | | | IV | | |
| | 125 HORAS | 160 HORAS | 200 HORAS | 125 HORAS | 160 HORAS | 200 HORAS | 125 HORAS | 160 HORAS | 200 HORAS | 125 HORAS | 160 HORAS | 200 HORAS |
| A | 1060,85 | 1357,89 | 1697,36 | 1273,02 | 1629,47 | 2036,83 | 1379,11 | 1765,25 | 2206,57 | 1485,19 | 1901,04 | 2376,30 |
| B | 1071,62 | 1371,67 | 1714,59 | 1285,94 | 1646,00 | 2057,51 | 1393,10 | 1783,17 | 2228,96 | 1500,26 | 1920,34 | 2400,42 |
| C | 1082,49 | 1385,59 | 1731,99 | 1298,99 | 1662,71 | 2078,39 | 1407,24 | 1801,27 | 2251,59 | 1515,49 | 1939,83 | 2424,79 |
| D | 1093,48 | 1399,66 | 1749,57 | 1312,18 | 1679,59 | 2099,49 | 1421,53 | 1819,55 | 2274,44 | 1530,87 | 1959,52 | 2449,40 |
| E | 1104,58 | 1413,86 | 1767,33 | 1325,50 | 1696,64 | 2120,79 | 1435,95 | 1838,02 | 2297,53 | 1546,41 | 1979,41 | 2474,26 |
| F | 1115,79 | 1428,21 | 1785,27 | 1338,95 | 1713,86 | 2142,32 | 1450,53 | 1856,68 | 2320,85 | 1562,11 | 1999,50 | 2499,37 |
| G | 1127,12 | 1442,71 | 1803,39 | 1352,54 | 1731,25 | 2164,07 | 1465,25 | 1875,52 | 2344,40 | 1577,96 | 2019,79 | 2524,74 |
| H | 1138,56 | 1457,35 | 1821,69 | 1366,27 | 1748,82 | 2186,03 | 1480,13 | 1894,56 | 2368,20 | 1593,98 | 2040,30 | 2550,37 |
| I | 1150,11 | 1472,15 | 1840,18 | 1380,14 | 1766,58 | 2208,22 | 1495,15 | 1913,79 | 2392,24 | 1610,16 | 2061,00 | 2576,26 |
| J | 1161,79 | 1487,09 | 1858,86 | 1394,15 | 1784,51 | 2230,63 | 1510,32 | 1933,21 | 2416,52 | 1626,50 | 2081,92 | 2602,40 |

ESCALONAMENTO VERTICAL: 1,015

ESCALONAMENTO HORIZONTAL: I - 1,0; II- 1,20; III - 1,30; IV- 1,40



ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE CARIRA
ANEXO I DA LEI Nº 852/2017

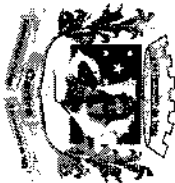
TABELA SALARIAL COM IMPLEMENTAÇÃO DO PSPN 2012, 2013 E 2014

QUADRO SUPLEMENTAR

| CLASSES | NIVEIS | | | | | |
|---------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | I S | | II S | | | |
| | 125 HORAS | 160 HORAS | 200 HORAS | 125 HORAS | 160 HORAS | 200 HORAS |
| A | 1060,85 | 1357,89 | 1697,36 | 1166,94 | 1493,68 | 1867,10 |
| B | 1071,62 | 1371,67 | 1714,59 | 1178,78 | 1508,84 | 1886,05 |
| C | 1082,49 | 1385,59 | 1731,99 | 1190,74 | 1524,15 | 1905,19 |
| D | 1093,48 | 1399,66 | 1749,57 | 1202,83 | 1539,62 | 1924,53 |
| E | 1104,58 | 1413,86 | 1767,33 | 1215,04 | 1555,25 | 1944,06 |
| F | 1115,79 | 1428,21 | 1785,27 | 1227,37 | 1571,04 | 1963,79 |
| G | 1127,12 | 1442,71 | 1803,39 | 1239,83 | 1586,98 | 1993,25 |
| H | 1138,56 | 1457,35 | 1821,69 | 1252,41 | 1603,09 | 2013,48 |
| I | 1150,11 | 1472,15 | 1840,18 | 1265,13 | 1619,36 | 2033,92 |
| J | 1161,79 | 1487,09 | 1858,86 | 1277,97 | 1635,80 | 2054,56 |

ESCALONAMENTO HORIZONTA L: IS – 1,0; IIS – 1,1

ESCALONAMENTO VERTICAL: 1,015



ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE CARIRA
ANEXO II DA LEI Nº 852/2017

TABELA SALARIAL COM IMPLEMENTAÇÃO DO PSPN 2015
VIGÊNCIA A PARTIR DE JANEIRO DE 2018.

QUADRO PERMANENTE

| CLASSES | NIVEIS | | | | | | | | | | | |
|---------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | I | | | II | | | III | | | IV | | |
| | 125 HORAS | 160 HORAS | 200 HORAS | 125 HORAS | 160 HORAS | 200 HORAS | 125 HORAS | 160 HORAS | 200 HORAS | 125 HORAS | 160 HORAS | 200 HORAS |
| A | 1198,61 | 1534,22 | 1917,78 | 1438,33 | 1841,06 | 2301,33 | 1558,19 | 1994,49 | 2493,11 | 1678,05 | 2147,91 | 2684,89 |
| B | 1210,78 | 1549,79 | 1937,24 | 1452,93 | 1859,75 | 2324,69 | 1574,01 | 2014,73 | 2518,41 | 1695,09 | 2169,11 | 2712,14 |
| C | 1223,07 | 1565,52 | 1956,90 | 1467,68 | 1878,63 | 2348,29 | 1589,98 | 2035,18 | 2543,98 | 1712,29 | 2191,73 | 2739,67 |
| D | 1235,48 | 1581,41 | 1976,77 | 1482,58 | 1897,70 | 2372,12 | 1606,12 | 2055,84 | 2569,80 | 1729,67 | 2213,98 | 2767,47 |
| E | 1248,02 | 1597,46 | 1996,83 | 1497,62 | 1916,96 | 2396,20 | 1622,43 | 2076,70 | 2595,88 | 1747,23 | 2236,45 | 2795,56 |
| F | 1260,69 | 1613,68 | 2017,10 | 1512,82 | 1936,42 | 2420,52 | 1638,89 | 2097,78 | 2622,23 | 1764,96 | 2259,15 | 2823,94 |
| G | 1273,48 | 1630,06 | 2037,57 | 1528,18 | 1956,07 | 2445,09 | 1655,53 | 2119,08 | 2648,84 | 1782,88 | 2282,08 | 2852,60 |
| H | 1286,41 | 1646,60 | 2058,25 | 1543,69 | 1975,92 | 2469,90 | 1672,33 | 2140,58 | 2675,73 | 1800,97 | 2305,24 | 2881,56 |
| I | 1299,47 | 1663,32 | 2079,15 | 1559,36 | 1995,98 | 2494,97 | 1689,31 | 2162,31 | 2702,89 | 1819,25 | 2328,64 | 2910,80 |
| J | 1312,66 | 1680,20 | 2100,25 | 1575,19 | 2016,24 | 2520,30 | 1706,45 | 2184,26 | 2730,32 | 1837,72 | 2352,28 | 2940,35 |

ESCALONAMENTO VERTICAL: 1,015

ESCALONAMENTO HORIZONTAL: I - 1,0; II - 1,20; III - 1,30; IV - 1,40



ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE CARIRA
ANEXO II DA LEI Nº 852/2017

TABELA SALARIAL COM IMPLEMENTAÇÃO DO PSPN 2015
VIGÊNCIA A PARTIR DE JANEIRO DE 2018.

QUADRO SUPLEMENTAR

| CLASSES | NÍVEIS | | | | | | | | |
|---------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | I S | | | IIS | | | | | |
| | 125 HORAS | 160 HORAS | 200 HORAS | 125 HORAS | 160 HORAS | 200 HORAS | 125 HORAS | 160 HORAS | 200 HORAS |
| A | 1198,61 | 1534,22 | 1917,78 | 1318,47 | 1687,64 | 2109,55 | | | |
| B | 1210,78 | 1549,79 | 1937,24 | 1331,85 | 1704,77 | 2130,97 | | | |
| C | 1223,07 | 1565,52 | 1956,90 | 1345,37 | 1722,08 | 2152,59 | | | |
| D | 1235,48 | 1581,41 | 1976,77 | 1359,03 | 1739,55 | 2174,44 | | | |
| E | 1248,02 | 1597,46 | 1996,83 | 1372,82 | 1757,21 | 2196,51 | | | |
| F | 1260,69 | 1613,68 | 2017,10 | 1386,76 | 1775,05 | 2218,81 | | | |
| G | 1273,48 | 1630,06 | 2037,57 | 1400,83 | 1793,06 | 2252,09 | | | |
| H | 1286,41 | 1646,60 | 2058,25 | 1415,05 | 1811,26 | 2274,95 | | | |
| I | 1299,47 | 1663,32 | 2079,15 | 1429,41 | 1829,65 | 2298,04 | | | |
| J | 1312,66 | 1680,20 | 2100,25 | 1443,92 | 1848,22 | 2321,37 | | | |

ESCALONAMENTO HORIZONZONTAL: IS – 1,0; IIS – 1,1

ESCALONAMENTO VERTICAL: 1,015