



ESTADO DE SERGIPE  
MUNICÍPIO DE CRISTINÁPOLIS  
GABINETE DO PREFEITO

---

PROJETO DE LEI Nº 06 /2022.  
DE \_\_ DE \_\_\_\_\_ 2022.

O PODER EXECUTIVO ESTABELECE O REAJUSTE NO PISO SALARIAL DO QUADRO PERMANENTE DO MAGISTÉRIO, NO ÂMBITO DO MUNICÍPIO DE CRISTINÁPOLIS, E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.

O PREFEITO MUNICIPAL DE CRISTINÁPOLIS, Estado de Sergipe, no uso de suas atribuições legais, conferidas pela Lei Orgânica Municipal.

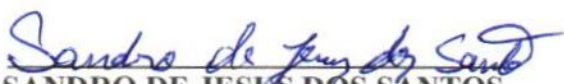
**Faz Saber** que a Câmara Municipal de Vereadores aprovou e eu sanciono a seguinte **Lei**:

**Art. 1º** Concede gradativamente o Reajuste no Piso Salarial do Quadro Permanente do Magistério referente ao ano de 2022, da seguinte maneira:

- I – 11,08 % no mês de maio de 2022, conforme Tabelas 1, 2 e 3 em anexo;
- II – 11,08% no mês de agosto de 2022, conforme Tabelas 4, 5 e 6 em anexo.

**Art. 2º** - Esta lei entra em vigor na data de sua publicação, retroagindo seus efeitos ao 1º dia do mês de maio de 2022.

Cristinápolis, 17 de maio de 2022.

  
SANDRO DE JESUS DOS SANTOS  
Prefeito Municipal



**ESTADO DE SERGIPE  
MUNICÍPIO DE CRISTINÁPOLIS  
GABINETE DO PREFEITO**

---

**JUSTIFICATIVA**

**Excelentíssimo Senhor Presidente;**

**Excelentísimos (as) Senhores (as) Vereadores (as);**

**CONSIDERANDO** que o agir da Administração Pública deve subserviência ao Princípio da Legalidade, em especial aos comandos constitucionais dispostos na Carta Republicada de 1988, basilar primordial da Democracia da República Brasileira;

**CONSIDERANDO** que a Constituição Federal ao dispor acerca dos Direitos Sociais “indisponíveis”, elenca a Educação como instrumento de desenvolvimento Social em todo o País;


**CONSIDERANDO** que essa gestão vem pautando suas ações em pró da continua qualificação e valorização dos profissionais, garantindo-lhes melhores condições através de importantes ações como a que está sendo apresentada através deste Projeto de Lei;

**CONSIDERANDO**, por fim, que a proposta da Administração foi levada a Categoria e aprovada pelos professores e professoras de Cristinápolis, em Assembleia Geral Extraordinária ocorrida em Abril, conforme ofício nº. 1163/2022 em anexo, emitido pelo SINTESE.

Portanto ilustres e nobres Vereadores e Vereadoras, esperamos contar com a costumeira atenção na aprovação da matéria ora encaminhada em **REGIME DE URGÊNCIA SIMPLES**.

**Cordiais Saudações;**

Cristinápolis, 17 de maio de 2022.

  
**SANDRO DE JESUS DOS SANTOS**  
Prefeito Municipal



ESTADO DE SERGIPE  
PREFEITURA MUNICIPAL DE CRISTINÁPOLIS  
GABINETE DO PREFEITO

Ofício nº 90/2022.

Aprovado em 24/05/2022

Sayane

**Assunto:** Encaminhamento de Projeto de Lei.

Exmo. Presidente,

Cumprimentando-o cordialmente venho por meio deste encaminhar o Projeto de Lei do Poder Executivo que trata do “Reajuste no Piso Salarial do Quadro Permanente do Magistério, no âmbito do Município de Cristinápolis e dá outras providências” para que possa ser apreciado e votado em Regime de **URGÊNCIA SIMPLES** por esta Casa de Leis, em razão do fechamento da folha de pagamento do mês de maio/2022.

Nada mais a tratar, estendo os votos de apreço.

*GABINETE DO PREFEITO*, 17 de maio de 2022.

Sandro de Jesus dos Santos  
SANDRO DE JESUS DOS SANTOS  
Prefeito Municipal

CÂMARA MUNICIPAL DE CRISTINÁPOLIS

PROTCCOLO Nº 017

DATA 19/05/2022

Sayane

Kethile Sayane dos Santos de Oliveira  
Assessora Parlamentar  
RG:3.603.482-7

Exmo. Adelmo Gonçalo Dias dos Santos  
Presidente da Câmara Municipal de Vereadores de Cristinápolis.





**SINTESE**

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EDUCAÇÃO  
BÁSICA DA REDE OFICIAL DO ESTADO DE SERGIPE

Filiado: CUT - CNTE- DIEESE

Aracaju (SE), 27 de abril de 2022.

**Ofício nº 1163/2022**

Senhor Prefeito,

Cumprimentando-o, cordialmente, e reportando-nos ao ofício de nº 64/2022, essa Administração Municipal, após rodadas de negociações, apresentou a seguinte proposta de pagamento do Piso Salarial Profissional Nacional (PSPN) de 2022, para a apreciação da categoria:

1. Conceder a atualização anual de 33,24% do Piso em três parcelas:
  - a) 11,08% no mês de maio de 2022;
  - b) 11,08% no mês de agosto de 2022;
  - c) 11,08% a ser negociado entre os meses de setembro e novembro.

Levada a proposta à categoria, foi deliberado pelos professores e professoras de Cristinápolis, em Assembleia Geral Extraordinária ocorrida no mesmo dia, pela **sua aprovação**, com a ressalva de incluir o retroativo a janeiro nas negociações da terceira parcela, que serão retomadas entre setembro e outubro, visto que é um direito.

Confiantes, portanto, no avanço nas negociações, depositamos a expectativa de que Vossa Excelência encaminhará, o quanto antes, o Projeto de Lei com o reajuste para a Casa Legislativa de Cristinápolis, nos termos aqui propostos, ao tempo que reafirmamos o nosso compromisso com a construção de uma educação pública de qualidade social e que valorize o Profissional do Magistério.

Atenciosamente,

*Ivonete Alves Cruz Almeida*  
Ivonete Alves Cruz Almeida  
**Presidenta do SINTESE**

Exmo. Sr.  
Sandro de Jesus dos Santos  
Prefeito Municipal de Cristinápolis  
Praça da Bandeira, 81, Centro  
CEP: 49270-000      Cristinápolis/SE

TABELA 1 - QUADRO PERMANENTE 125 H - 2022 - MAIO 11,08%

		NÍVEL I				
HOMEM	MULHER	CLASSE	VENCIMENTO	TRIENIO 04%	REGENCIA	VALOR TOTAL
A (0 A 3 ANOS)		A	2.014,95	0,00	100,75	2.115,70
B (3,1 A 6 ANOS)		B	2.055,25	82,21	102,76	2.240,22
C (6,1 A 9 ANOS)		C	2.096,35	167,71	104,82	2.368,88
D (9,1 A 12 ANOS)		D	2.138,28	256,59	106,91	2.501,79
E (12,1 A 15 ANOS)		E	2.181,05	348,97	109,05	2.639,07
F (15,1 A 18 ANOS)		F	2.224,67	444,93	111,23	2.780,83
G (18,1 A 21 ANOS)	G (18,1 A 20 ANOS)	G	2.269,16	544,60	113,46	2.927,22
H (21,1 A 24 ANOS)	H (20,1 A 22 ANOS)	H	2.314,54	648,07	115,73	3.078,34
I (24,1 A 27 ANOS)	I (22,1 A 24 ANOS)	I	2.360,84	755,47	118,04	3.234,34
J (27,1 A 30 ANOS)	J (24,1 A 25 ANOS)	J	2.408,05	866,90	120,40	3.395,35

		NÍVEL II				
HOMEM	MULHER	CLASSE	VENCIMENTO	TRIENIO 04%	REGENCIA	VALOR TOTAL
A (0 A 3 ANOS)		A	2.297,04	0,00	114,85	2.411,90
B (3,1 A 6 ANOS)		B	2.342,98	93,72	117,15	2.553,85
C (6,1 A 9 ANOS)		C	2.389,84	191,19	119,49	2.700,52
D (9,1 A 12 ANOS)		D	2.437,64	292,52	121,88	2.852,04
E (12,1 A 15 ANOS)		E	2.486,39	397,82	124,32	3.008,54
F (15,1 A 18 ANOS)		F	2.536,12	507,22	126,81	3.170,15
G (18,1 A 21 ANOS)	G (18,1 A 20 ANOS)	G	2.586,84	620,84	129,34	3.337,03
H (21,1 A 24 ANOS)	H (20,1 A 22 ANOS)	H	2.638,58	738,80	131,93	3.509,31
I (24,1 A 27 ANOS)	I (22,1 A 24 ANOS)	I	2.691,35	861,23	134,57	3.687,15
J (27,1 A 30 ANOS)	J (24,1 A 25 ANOS)	J	2.745,18	988,26	137,26	3.870,70

		NÍVEL III				
HOMEM	MULHER	CLASSE	VENCIMENTO	TRIENIO 04%	REGENCIA	VALOR TOTAL
A (0 A 3 ANOS)		A	2.518,69	0,00	125,93	2.644,62
B (3,1 A 6 ANOS)		B	2.569,06	102,76	128,45	2.800,28
C (6,1 A 9 ANOS)		C	2.620,44	209,64	131,02	2.961,10
D (9,1 A 12 ANOS)		D	2.672,85	320,74	133,64	3.127,24
E (12,1 A 15 ANOS)		E	2.726,31	436,21	136,32	3.298,83
F (15,1 A 18 ANOS)		F	2.780,83	556,17	139,04	3.476,04
G (18,1 A 21 ANOS)	G (18,1 A 20 ANOS)	G	2.836,45	680,75	141,82	3.659,02
H (21,1 A 24 ANOS)	H (20,1 A 22 ANOS)	H	2.893,18	810,09	144,66	3.847,93
I (24,1 A 27 ANOS)	I (22,1 A 24 ANOS)	I	2.951,04	944,33	147,55	4.042,93
J (27,1 A 30 ANOS)	J (24,1 A 25 ANOS)	J	3.010,06	1.083,62	150,50	4.244,19

		NÍVEL IV				
HOMEM	MULHER	CLASSE	VENCIMENTO	TRIENIO 04%	REGENCIA	VALOR TOTAL
A (0 A 3 ANOS)		A	2.861,23	0,00	143,06	3.004,29
B (3,1 A 6 ANOS)		B	2.918,45	116,74	145,92	3.181,11
C (6,1 A 9 ANOS)		C	2.976,82	238,15	148,84	3.363,81
D (9,1 A 12 ANOS)		D	3.036,36	364,36	151,82	3.552,54
E (12,1 A 15 ANOS)		E	3.097,09	495,53	154,85	3.747,47
F (15,1 A 18 ANOS)		F	3.159,03	631,81	157,95	3.948,79
G (18,1 A 21 ANOS)	G (18,1 A 20 ANOS)	G	3.222,21	773,33	161,11	4.156,65
H (21,1 A 24 ANOS)	H (20,1 A 22 ANOS)	H	3.286,65	920,26	164,33	4.371,25
I (24,1 A 27 ANOS)	I (22,1 A 24 ANOS)	I	3.352,39	1.072,76	167,62	4.592,77
J (27,1 A 30 ANOS)	J (24,1 A 25 ANOS)	J	3.419,43	1.231,00	170,97	4.821,40

Obs. Podendo ocorrer variações nos triênios de acordo a possíveis averbações de tempo de serviço



TABELA 2 - QUADRO PERMANENTE 160 H - 2022 - MAIO 11,08%

		NIVEL I				
HOMEM	MULHER	CLASSE	VENCIMENTO	TRIENIO 04%	REGENCIA 05%	VALOR TOTAL
A (0 A 3 ANOS)		A	2579,13	0,00	128,96	2.708,09
B (3,1 A 6 ANOS)		B	2.630,71	105,23	131,54	2.867,48
C (6,1 A 9 ANOS)		C	2.683,33	214,67	134,17	3.032,16
D (9,1 A 12 ANOS)		D	2.736,99	328,44	136,85	3.202,28
E (12,1 A 15 ANOS)		E	2.791,73	446,68	139,59	3.378,00
F (15,1 A 18 ANOS)		F	2.847,57	569,51	142,38	3.559,46
G (18,1 A 21 ANOS)	G (18,1 A 20 ANOS)	G	2.904,52	697,08	145,23	3.746,83
H (21,1 A 24 ANOS)	H (20,1 A 22 ANOS)	H	2.962,61	829,53	148,13	3.940,27
I (24,1 A 27 ANOS)	I (22,1 A 24 ANOS)	I	3.021,86	967,00	151,09	4.139,95
J (27,1 A 30 ANOS)	J (24,1 A 25 ANOS)	J	3.082,30	1.109,63	154,11	4.346,04

		NIVEL II				
HOMEM	MULHER	CLASSE	VENCIMENTO	TRIENIO 04%	REGENCIA 05%	VALOR TOTAL
A (0 A 3 ANOS)		A	2.940,21	0,00	147,01	3.087,22
B (3,1 A 6 ANOS)		B	2.999,01	119,96	149,95	3.268,92
C (6,1 A 9 ANOS)		C	3.058,99	244,72	152,95	3.456,66
D (9,1 A 12 ANOS)		D	3.120,17	374,42	156,01	3.650,60
E (12,1 A 15 ANOS)		E	3.182,58	509,21	159,13	3.850,92
F (15,1 A 18 ANOS)		F	3.246,23	649,25	162,31	4.057,78
G (18,1 A 21 ANOS)	G (18,1 A 20 ANOS)	G	3.311,15	794,68	165,56	4.271,39
H (21,1 A 24 ANOS)	H (20,1 A 22 ANOS)	H	3.377,38	945,67	168,87	4.491,91
I (24,1 A 27 ANOS)	I (22,1 A 24 ANOS)	I	3.444,92	1.102,38	172,25	4.719,54
J (27,1 A 30 ANOS)	J (24,1 A 25 ANOS)	J	3.513,82	1.264,98	175,69	4.954,49

		NIVEL III				
HOMEM	MULHER	CLASSE	VENCIMENTO	TRIENIO 04%	REGENCIA 05%	VALOR TOTAL
A (0 A 3 ANOS)		A	3.223,91	0,00	161,20	3.385,11
B (3,1 A 6 ANOS)		B	3.288,39	131,54	164,42	3.584,35
C (6,1 A 9 ANOS)		C	3.354,16	268,33	167,71	3.790,20
D (9,1 A 12 ANOS)		D	3.421,24	410,55	171,06	4.002,85
E (12,1 A 15 ANOS)		E	3.489,67	558,35	174,48	4.222,50
F (15,1 A 18 ANOS)		F	3.559,46	711,89	177,97	4.449,32
G (18,1 A 21 ANOS)	G (18,1 A 20 ANOS)	G	3.630,65	871,36	181,53	4.683,54
H (21,1 A 24 ANOS)	H (20,1 A 22 ANOS)	H	3.703,26	1.036,91	185,16	4.925,34
I (24,1 A 27 ANOS)	I (22,1 A 24 ANOS)	I	3.777,33	1.208,74	188,87	5.174,94
J (27,1 A 30 ANOS)	J (24,1 A 25 ANOS)	J	3.852,87	1.387,03	192,64	5.432,55

		NIVEL IV				
HOMEM	MULHER	CLASSE	VENCIMENTO	TRIENIO 04%	REGENCIA 05%	VALOR TOTAL
A (0 A 3 ANOS)		A	3.662,36	0,00	183,12	3.845,48
B (3,1 A 6 ANOS)		B	3.735,61	149,42	186,78	4.071,82
C (6,1 A 9 ANOS)		C	3.810,32	304,83	190,52	4.305,67
D (9,1 A 12 ANOS)		D	3.886,53	466,38	194,33	4.547,24
E (12,1 A 15 ANOS)		E	3.964,26	634,28	198,21	4.796,76
F (15,1 A 18 ANOS)		F	4.043,55	808,71	202,18	5.054,43
G (18,1 A 21 ANOS)	G (18,1 A 20 ANOS)	G	4.124,42	989,86	206,22	5.320,50
H (21,1 A 24 ANOS)	H (20,1 A 22 ANOS)	H	4.206,91	1.177,93	210,35	5.595,18
I (24,1 A 27 ANOS)	I (22,1 A 24 ANOS)	I	4.291,04	1.373,13	214,55	5.878,73
J (27,1 A 30 ANOS)	J (24,1 A 25 ANOS)	J	4.376,86	1.575,67	218,84	6.171,38

Obs. Podendo ocorrer variações nos triênios de acordo a possíveis averbações de tempo de s

TABELA 3 - QUADRO PERMANENTE 200 H - 2022 - MAIO 11,08%

		NÍVEL I				
HOMEM	MULHER	CLASSE	VENCIMENTO	TRIENIO 04%	REGENCIA 5%	VALOR TOTAL
A (0 A 3 ANOS)		A	3.223,92	0,00	161,20	3.385,12
B (3,1 A 6 ANOS)		B	3.288,40	131,54	164,42	3.584,35
C (6,1 A 9 ANOS)		C	3.354,17	268,33	167,71	3.790,21
D (9,1 A 12 ANOS)		D	3.421,25	410,55	171,06	4.002,86
E (12,1 A 15 ANOS)		E	3.489,67	558,35	174,48	4.222,51
F (15,1 A 18 ANOS)		F	3.559,47	711,89	177,97	4.449,34
G (18,1 A 21 ANOS)	G (18,1 A 20 ANOS)	G	3.630,66	871,36	181,53	4.683,55
H (21,1 A 24 ANOS)	H (20,1 A 22 ANOS)	H	3.703,27	1.036,92	185,16	4.925,35
I (24,1 A 27 ANOS)	I (22,1 A 24 ANOS)	I	3.777,34	1.208,75	188,87	5.174,95
J (27,1 A 30 ANOS)	J (24,1 A 25 ANOS)	J	3.852,88	1.387,04	192,64	5.432,56

		NÍVEL II				
HOMEM	MULHER	CLASSE	VENCIMENTO	TRIENIO 04%	REGENCIA 5%	VALOR TOTAL
A (0 A 3 ANOS)		A	3.675,27	0,00	183,76	3.859,03
B (3,1 A 6 ANOS)		B	3.748,77	149,95	187,44	4.086,16
C (6,1 A 9 ANOS)		C	3.823,75	305,90	191,19	4.320,84
D (9,1 A 12 ANOS)		D	3.900,22	468,03	195,01	4.563,26
E (12,1 A 15 ANOS)		E	3.978,23	636,52	198,91	4.813,66
F (15,1 A 18 ANOS)		F	4.057,79	811,56	202,89	5.072,24
G (18,1 A 21 ANOS)	G (18,1 A 20 ANOS)	G	4.138,95	993,35	206,95	5.339,24
H (21,1 A 24 ANOS)	H (20,1 A 22 ANOS)	H	4.221,73	1.182,08	211,09	5.614,90
I (24,1 A 27 ANOS)	I (22,1 A 24 ANOS)	I	4.306,16	1.377,97	215,31	5.899,44
J (27,1 A 30 ANOS)	J (24,1 A 25 ANOS)	J	4.392,29	1.581,22	219,61	6.193,12

		NÍVEL III				
HOMEM	MULHER	CLASSE	VENCIMENTO	TRIENIO 04%	REGENCIA 5%	VALOR TOTAL
A (0 A 3 ANOS)		A	4.029,90	0,00	201,50	4.231,40
B (3,1 A 6 ANOS)		B	4.110,50	164,42	205,52	4.480,44
C (6,1 A 9 ANOS)		C	4.192,71	335,42	209,64	4.737,76
D (9,1 A 12 ANOS)		D	4.276,56	513,19	213,83	5.003,58
E (12,1 A 15 ANOS)		E	4.362,09	697,93	218,10	5.278,13
F (15,1 A 18 ANOS)		F	4.449,34	889,87	222,47	5.561,67
G (18,1 A 21 ANOS)	G (18,1 A 20 ANOS)	G	4.538,32	1.089,20	226,92	5.854,44
H (21,1 A 24 ANOS)	H (20,1 A 22 ANOS)	H	4.629,09	1.296,14	231,45	6.156,69
I (24,1 A 27 ANOS)	I (22,1 A 24 ANOS)	I	4.721,67	1.510,93	236,08	6.468,69
J (27,1 A 30 ANOS)	J (24,1 A 25 ANOS)	J	4.816,10	1.733,80	240,81	6.790,71

		NÍVEL IV				
HOMEM	MULHER	CLASSE	VENCIMENTO	TRIENIO 04%	REGENCIA 5%	VALOR TOTAL
A (0 A 3 ANOS)		A	4.577,97	0,00	228,90	4.806,86
B (3,1 A 6 ANOS)		B	4.669,53	186,78	233,48	5.089,78
C (6,1 A 9 ANOS)		C	4.762,92	381,03	238,15	5.382,10
D (9,1 A 12 ANOS)		D	4.858,17	582,98	242,91	5.684,06
E (12,1 A 15 ANOS)		E	4.955,34	792,85	247,77	5.995,96
F (15,1 A 18 ANOS)		F	5.054,44	1.010,89	252,72	6.318,06
G (18,1 A 21 ANOS)	G (18,1 A 20 ANOS)	G	5.155,53	1.237,33	257,78	6.650,64
H (21,1 A 24 ANOS)	H (20,1 A 22 ANOS)	H	5.258,64	1.472,42	262,93	6.994,00
I (24,1 A 27 ANOS)	I (22,1 A 24 ANOS)	I	5.363,82	1.716,42	268,19	7.348,43
J (27,1 A 30 ANOS)	J (24,1 A 25 ANOS)	J	5.471,09	1.969,59	273,55	7.714,24

Obs. Podendo ocorrer variações nos triênios de acordo a possíveis averbações de tempo de serviço



TABELA 4 - QUADRO PERMANENTE 125 H - 2022 - AGOSTO 11,08%

		NÍVEL I				
HOMEM	MULHER	CLASSE	VENCIMENTO	TRIENIO 04%	REGENCIA	VALOR TOTAL
A (0 A 3 ANOS)		A	2.215,93	0,00	110,80	2.326,73
B (3,1 A 6 ANOS)		B	2.260,25	90,41	113,01	2.463,67
C (6,1 A 9 ANOS)		C	2.305,45	184,44	115,27	2.605,16
D (9,1 A 12 ANOS)		D	2.351,56	282,19	117,58	2.751,33
E (12,1 A 15 ANOS)		E	2.398,59	383,78	119,93	2.902,30
F (15,1 A 18 ANOS)		F	2.446,57	489,31	122,33	3.058,21
G (18,1 A 21 ANOS)	G (18,1 A 20 ANOS)	G	2.495,50	598,92	124,77	3.219,19
H (21,1 A 24 ANOS)	H (20,1 A 22 ANOS)	H	2.545,41	712,71	127,27	3.385,39
I (24,1 A 27 ANOS)	I (22,1 A 24 ANOS)	I	2.596,32	830,82	129,82	3.556,95
J (27,1 A 30 ANOS)	J (24,1 A 25 ANOS)	J	2.648,24	953,37	132,41	3.734,02

		NÍVEL II				
HOMEM	MULHER	CLASSE	VENCIMENTO	TRIENIO 04%	REGENCIA	VALOR TOTAL
A (0 A 3 ANOS)		A	2.526,16	0,00	126,31	2.652,47
B (3,1 A 6 ANOS)		B	2.576,68	103,07	128,83	2.808,58
C (6,1 A 9 ANOS)		C	2.628,22	210,26	131,41	2.969,89
D (9,1 A 12 ANOS)		D	2.680,78	321,69	134,04	3.136,51
E (12,1 A 15 ANOS)		E	2.734,40	437,50	136,72	3.308,62
F (15,1 A 18 ANOS)		F	2.789,08	557,82	139,45	3.486,36
G (18,1 A 21 ANOS)	G (18,1 A 20 ANOS)	G	2.844,87	682,77	142,24	3.669,88
H (21,1 A 24 ANOS)	H (20,1 A 22 ANOS)	H	2.901,76	812,49	145,09	3.859,35
I (24,1 A 27 ANOS)	I (22,1 A 24 ANOS)	I	2.959,80	947,14	147,99	4.054,93
J (27,1 A 30 ANOS)	J (24,1 A 25 ANOS)	J	3.019,00	1.086,84	150,95	4.256,78

		NÍVEL III				
HOMEM	MULHER	CLASSE	VENCIMENTO	TRIENIO 04%	REGENCIA	VALOR TOTAL
A (0 A 3 ANOS)		A	2.769,91	0,00	138,50	2.908,41
B (3,1 A 6 ANOS)		B	2.825,31	113,01	141,27	3.079,59
C (6,1 A 9 ANOS)		C	2.881,82	230,55	144,09	3.256,45
D (9,1 A 12 ANOS)		D	2.939,45	352,73	146,97	3.439,16
E (12,1 A 15 ANOS)		E	2.998,24	479,72	149,91	3.627,87
F (15,1 A 18 ANOS)		F	3.058,21	611,64	152,91	3.822,76
G (18,1 A 21 ANOS)	G (18,1 A 20 ANOS)	G	3.119,37	748,65	155,97	4.023,99
H (21,1 A 24 ANOS)	H (20,1 A 22 ANOS)	H	3.181,76	890,89	159,09	4.231,74
I (24,1 A 27 ANOS)	I (22,1 A 24 ANOS)	I	3.245,39	1.038,53	162,27	4.446,19
J (27,1 A 30 ANOS)	J (24,1 A 25 ANOS)	J	3.310,30	1.191,71	165,52	4.667,53

		NÍVEL IV				
HOMEM	MULHER	CLASSE	VENCIMENTO	TRIENIO 04%	REGENCIA	VALOR TOTAL
A (0 A 3 ANOS)		A	3.146,62	0,00	157,33	3.303,95
B (3,1 A 6 ANOS)		B	3.209,55	128,38	160,48	3.498,41
C (6,1 A 9 ANOS)		C	3.273,74	261,90	163,69	3.699,33
D (9,1 A 12 ANOS)		D	3.339,22	400,71	166,96	3.906,89
E (12,1 A 15 ANOS)		E	3.406,00	544,96	170,30	4.121,26
F (15,1 A 18 ANOS)		F	3.474,12	694,82	173,71	4.342,65
G (18,1 A 21 ANOS)	G (18,1 A 20 ANOS)	G	3.543,61	850,47	177,18	4.571,25
H (21,1 A 24 ANOS)	H (20,1 A 22 ANOS)	H	3.614,48	1.012,05	180,72	4.807,26
I (24,1 A 27 ANOS)	I (22,1 A 24 ANOS)	I	3.686,77	1.179,77	184,34	5.050,87
J (27,1 A 30 ANOS)	J (24,1 A 25 ANOS)	J	3.760,50	1.353,78	188,03	5.302,31

Obs. Podendo ocorrer variações nos triênios de acordo a possíveis averbações de tempo de serviço



TABELA 5 - QUADRO PERMANENTE 160 H - 2022 - AGOSTO 11,08%

		NIVEL I				
HOMEM	MULHER	CLASSE	VENCIMENTO	TRIENIO 04%	REGENCIA 05%	VALOR TOTAL
A (0 A 3 ANOS)		A	2836,93	0,00	141,85	2.978,78
B (3,1 A 6 ANOS)		B	2.893,67	115,75	144,68	3.154,10
C (6,1 A 9 ANOS)		C	2.951,54	236,12	147,58	3.335,24
D (9,1 A 12 ANOS)		D	3.010,57	361,27	150,53	3.522,37
E (12,1 A 15 ANOS)		E	3.070,78	491,33	153,54	3.715,65
F (15,1 A 18 ANOS)		F	3.132,20	626,44	156,61	3.915,25
G (18,1 A 21 ANOS)	G (18,1 A 20 ANOS)	G	3.194,84	766,76	159,74	4.121,35
H (21,1 A 24 ANOS)	H (20,1 A 22 ANOS)	H	3.258,74	912,45	162,94	4.334,13
I (24,1 A 27 ANOS)	I (22,1 A 24 ANOS)	I	3.323,92	1.063,65	166,20	4.553,76
J (27,1 A 30 ANOS)	J (24,1 A 25 ANOS)	J	3.390,39	1.220,54	169,52	4.780,46

		NIVEL II				
HOMEM	MULHER	CLASSE	VENCIMENTO	TRIENIO 04%	REGENCIA 05%	VALOR TOTAL
A (0 A 3 ANOS)		A	3.234,10	0,00	161,71	3.395,81
B (3,1 A 6 ANOS)		B	3.298,78	131,95	164,94	3.595,67
C (6,1 A 9 ANOS)		C	3.364,76	269,18	168,24	3.802,18
D (9,1 A 12 ANOS)		D	3.432,05	411,85	171,60	4.015,50
E (12,1 A 15 ANOS)		E	3.500,69	560,11	175,03	4.235,84
F (15,1 A 18 ANOS)		F	3.570,71	714,14	178,54	4.463,38
G (18,1 A 21 ANOS)	G (18,1 A 20 ANOS)	G	3.642,12	874,11	182,11	4.698,34
H (21,1 A 24 ANOS)	H (20,1 A 22 ANOS)	H	3.714,96	1.040,19	185,75	4.940,90
I (24,1 A 27 ANOS)	I (22,1 A 24 ANOS)	I	3.789,26	1.212,56	189,46	5.191,29
J (27,1 A 30 ANOS)	J (24,1 A 25 ANOS)	J	3.865,05	1.391,42	193,25	5.449,72

		NIVEL III				
HOMEM	MULHER	CLASSE	VENCIMENTO	TRIENIO 04%	REGENCIA 05%	VALOR TOTAL
A (0 A 3 ANOS)		A	3.546,16	0,00	177,31	3.723,47
B (3,1 A 6 ANOS)		B	3.617,09	144,68	180,85	3.942,62
C (6,1 A 9 ANOS)		C	3.689,43	295,15	184,47	4.169,05
D (9,1 A 12 ANOS)		D	3.763,22	451,59	188,16	4.402,96
E (12,1 A 15 ANOS)		E	3.838,48	614,16	191,92	4.644,56
F (15,1 A 18 ANOS)		F	3.915,25	783,05	195,76	4.894,06
G (18,1 A 21 ANOS)	G (18,1 A 20 ANOS)	G	3.993,55	958,45	199,68	5.151,69
H (21,1 A 24 ANOS)	H (20,1 A 22 ANOS)	H	4.073,43	1.140,56	203,67	5.417,66
I (24,1 A 27 ANOS)	I (22,1 A 24 ANOS)	I	4.154,89	1.329,57	207,74	5.692,21
J (27,1 A 30 ANOS)	J (24,1 A 25 ANOS)	J	4.237,99	1.525,68	211,90	5.975,57

		NIVEL IV				
HOMEM	MULHER	CLASSE	VENCIMENTO	TRIENIO 04%	REGENCIA 05%	VALOR TOTAL
A (0 A 3 ANOS)		A	4.028,44	0,00	201,42	4.229,86
B (3,1 A 6 ANOS)		B	4.109,01	164,36	205,45	4.478,82
C (6,1 A 9 ANOS)		C	4.191,19	335,30	209,56	4.736,04
D (9,1 A 12 ANOS)		D	4.275,01	513,00	213,75	5.001,77
E (12,1 A 15 ANOS)		E	4.360,51	697,68	218,03	5.276,22
F (15,1 A 18 ANOS)		F	4.447,72	889,54	222,39	5.559,65
G (18,1 A 21 ANOS)	G (18,1 A 20 ANOS)	G	4.536,68	1.088,80	226,83	5.852,32
H (21,1 A 24 ANOS)	H (20,1 A 22 ANOS)	H	4.627,41	1.295,68	231,37	6.154,46
I (24,1 A 27 ANOS)	I (22,1 A 24 ANOS)	I	4.719,96	1.510,39	236,00	6.466,35
J (27,1 A 30 ANOS)	J (24,1 A 25 ANOS)	J	4.814,36	1.733,17	240,72	6.788,25

Obs. Podendo ocorrer variações nos triênios de acordo a possíveis averbações de tempo de s

TABELA 6 - QUADRO PERMANENTE 200 H - 2022 - AGOSTO 11,08%

		NÍVEL I				
HOMEM	MULHER	CLASSE	VENCIMENTO	TRIENIO 04%	REGENCIA 5%	VALOR TOTAL
A (0 A 3 ANOS)		A	3.545,40	0,00	177,27	3.722,67
B (3,1 A 6 ANOS)		B	3.616,31	144,65	180,82	3.941,78
C (6,1 A 9 ANOS)		C	3.688,63	295,09	184,43	4.168,16
D (9,1 A 12 ANOS)		D	3.762,41	451,49	188,12	4.402,02
E (12,1 A 15 ANOS)		E	3.837,65	614,02	191,88	4.643,56
F (15,1 A 18 ANOS)		F	3.914,41	782,88	195,72	4.893,01
G (18,1 A 21 ANOS)	G (18,1 A 20 ANOS)	G	3.992,70	958,25	199,63	5.150,58
H (21,1 A 24 ANOS)	H (20,1 A 22 ANOS)	H	4.072,55	1.140,31	203,63	5.416,49
I (24,1 A 27 ANOS)	I (22,1 A 24 ANOS)	I	4.154,00	1.329,28	207,70	5.690,98
J (27,1 A 30 ANOS)	J (24,1 A 25 ANOS)	J	4.237,08	1.525,35	211,85	5.974,28

		NÍVEL II				
HOMEM	MULHER	CLASSE	VENCIMENTO	TRIENIO 04%	REGENCIA 5%	VALOR TOTAL
A (0 A 3 ANOS)		A	4.041,76	0,00	202,09	4.243,84
B (3,1 A 6 ANOS)		B	4.122,59	164,90	206,13	4.493,62
C (6,1 A 9 ANOS)		C	4.205,04	336,40	210,25	4.751,70
D (9,1 A 12 ANOS)		D	4.289,14	514,70	214,46	5.018,30
E (12,1 A 15 ANOS)		E	4.374,93	699,99	218,75	5.293,66
F (15,1 A 18 ANOS)		F	4.462,43	892,49	223,12	5.578,03
G (18,1 A 21 ANOS)	G (18,1 A 20 ANOS)	G	4.551,67	1.092,40	227,58	5.871,66
H (21,1 A 24 ANOS)	H (20,1 A 22 ANOS)	H	4.642,71	1.299,96	232,14	6.174,80
I (24,1 A 27 ANOS)	I (22,1 A 24 ANOS)	I	4.735,56	1.515,38	236,78	6.487,72
J (27,1 A 30 ANOS)	J (24,1 A 25 ANOS)	J	4.830,27	1.738,90	241,51	6.810,68

		NÍVEL III				
HOMEM	MULHER	CLASSE	VENCIMENTO	TRIENIO 04%	REGENCIA 5%	VALOR TOTAL
A (0 A 3 ANOS)		A	4.431,75	0,00	221,59	4.653,34
B (3,1 A 6 ANOS)		B	4.520,39	180,82	226,02	4.927,22
C (6,1 A 9 ANOS)		C	4.610,79	368,86	230,54	5.210,20
D (9,1 A 12 ANOS)		D	4.703,01	564,36	235,15	5.502,52
E (12,1 A 15 ANOS)		E	4.797,07	767,53	239,85	5.804,45
F (15,1 A 18 ANOS)		F	4.893,01	978,60	244,65	6.116,26
G (18,1 A 21 ANOS)	G (18,1 A 20 ANOS)	G	4.990,87	1.197,81	249,54	6.438,22
H (21,1 A 24 ANOS)	H (20,1 A 22 ANOS)	H	5.090,69	1.425,39	254,53	6.770,61
I (24,1 A 27 ANOS)	I (22,1 A 24 ANOS)	I	5.192,50	1.661,60	259,63	7.113,73
J (27,1 A 30 ANOS)	J (24,1 A 25 ANOS)	J	5.296,35	1.906,69	264,82	7.467,86

		NÍVEL IV				
HOMEM	MULHER	CLASSE	VENCIMENTO	TRIENIO 04%	REGENCIA 5%	VALOR TOTAL
A (0 A 3 ANOS)		A	5.034,47	0,00	251,72	5.286,19
B (3,1 A 6 ANOS)		B	5.135,16	205,41	256,76	5.597,32
C (6,1 A 9 ANOS)		C	5.237,86	419,03	261,89	5.918,78
D (9,1 A 12 ANOS)		D	5.342,62	641,11	267,13	6.250,86
E (12,1 A 15 ANOS)		E	5.449,47	871,92	272,47	6.593,86
F (15,1 A 18 ANOS)		F	5.558,46	1.111,69	277,92	6.948,07
G (18,1 A 21 ANOS)	G (18,1 A 20 ANOS)	G	5.669,63	1.360,71	283,48	7.313,82
H (21,1 A 24 ANOS)	H (20,1 A 22 ANOS)	H	5.783,02	1.619,25	289,15	7.691,42
I (24,1 A 27 ANOS)	I (22,1 A 24 ANOS)	I	5.898,68	1.887,58	294,93	8.081,19
J (27,1 A 30 ANOS)	J (24,1 A 25 ANOS)	J	6.016,66	2.166,00	300,83	8.483,48

Obs. Podendo ocorrer variações nos triênios de acordo a possíveis averbações de tempo de serviço